

HOTĂRÂRE

privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Crucea, județul Suceava pentru anul 2023

Consiliul local al comunei Crucea, județul Suceava;

Având în vedere:

- referatul de aprobare , înregistrată la nr. 29 din 03.01.2024 prezentat de primarul comunei, Dorin Rusu ;

- raportul compartimentului de specialitate înregistrat la nr. ____/____.

- raportul înregistrat la nr. ____/____ al comisiei de specialitate pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, drepturilor cetățenilor , protecția mediului și turism;

În conformitate cu prevederile art. 485, alin.(5), art.22, alin.(2), din Anexa nr 6. din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.129 alin.(1), alin.(2) lit a), art.139, alin. (1) și art.196 alin.(1) lit.a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se desemnează domnul/doamna consilier _____ și domnul/doamna consilier _____ în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Crucea, județul Suceava pentru anul 2024.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se împuternicește primarul comunei Crucea și persoanele desemnate la art.1.

Art.3.Prevederile prezentei hotărâri vor fi comunicate Instituției Prefectului-județul Suceava pentru control de legalitate și persoanelor interesate.

Primar
Dorin Rusu

Avizat,
Secretarul general al comunei
Costel Aurel Cîrciu

Crucea, 03.01.2024

ROMANIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA CRUCEA
P R I M A R
Nr. 29 din 03.01.2024

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Crucea, județul Suceava pentru anul 2024

Potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

Astfel, conform art. 485, din actul normativ invocat :

”(2) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(4) Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.”

Potrivit art.22, alin.2 din Anexa nr.6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 :

”(2) Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ - teritoriale/subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din prezentul cod, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17 - 19 din prezenta anexă.”

Având în vedere cele menționate, supun spre analiză și aprobare Consiliului Local, proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Crucea, județul Suceava, în anul 2022.

Primar,
Dorin Rusu